



CHANGER POUR LE MIEUX

CONTRIBUER À LA CROISSANCE

LE 30 NOVEMBRE 2010

Planifier l'avenir du scoutisme à notre groupe

- * Avons-nous constaté une décroissance à notre groupe ces dernières années?
- * Avons-nous déjà réagi à cette vague?
- * Avons-nous un plan de croissance?

Pour contrer la décroissance observée dans les groupes, nous devons provoquer du **changement**.

Un changement planifié qui sera stratégique, en vue de réussir ce que nous entreprendrons.

L'Association des Scouts du Canada nous incite à planifier notre croissance en ces termes: **«Pour avoir ce que l'on a jamais eu, il faut faire ce qu'on a jamais fait. Si nous continuons à faire ce que nous avons toujours fait, nous aurons ce que nous avons toujours eu.»**

Nous devons donc avoir fait l'analyse de la situation actuelle de notre groupe, avoir une vision de l'avenir et nous fixer des objectifs à atteindre.

C'est la base de la planification, essentielle pour savoir où l'on va et comment y aller.

Planification de votre année

Si vous ne savez pas où vous allez, vous risquez d'arriver ailleurs, et vous ne saurez même pas que vous n'êtes pas arrivé.

La planification permet de maintenir l'organisation dans la bonne direction.

La planification amène à produire un document (un plan d'action) donnant une orientation claire et les instructions sur la manière d'utiliser les ressources, d'atteindre les priorités et réaliser des objectifs bien définis.

La planification permet au groupe d'analyser ses forces et ses faiblesses pour passer de la situation actuelle à la situation souhaitée.

Le plan d'action annuel est donc l'outil pratique l'on utilisera régulièrement pour atteindre nos objectifs prioritaires.

Quelques unités et groupes ont oublié de me transmettre le leur.

Visitez la rubrique « Documents à traiter » sur le site WEB du District, pour ceux qui ne l'ont pas encore fait.

Votre planification annuelle!

Par la qualité du scoutisme vécu par les jeunes, nous provoquons la **croissance**, parce que les jeunes le disent aux autres, ainsi ils **attirent d'autres jeunes** et de plus, nous les **gardons plus longtemps**.

Quand les scouts sont **visibles** dans le milieu (**présence**), cela favorise les contacts avec les non scouts.

La **permanence du scoutisme** dans le milieu, aide aussi à sa **croissance** car le public aura plus confiance au scoutisme s'il est implanté solidement et a une bonne réputation. Pour cela, il faut voir des scouts impliqués dans la communauté, ce qui provoque de la fierté d'appartenir à un groupe scout.

Pour provoquer de tels changements, nous devons faire autrement, donc **avoir un plan de croissance**. Pour vous aider à produire le plan de croissance de votre groupe, deux modules s'offrent à vous:

TEC1047 Recrutement et accueil des jeunes

GES1043 Recrutement des adultes



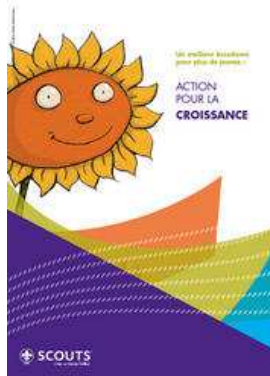
Parcours personnel de formation

Il se pourrait que sur le SISC, votre dossier de formation ne soit pas à jour. Si après vérification, vous voyez des différences en comparant avec votre dossier personnel de formation (papier), vous devez envoyer une photocopie de celui-ci au district au nom du responsable à la formation (Michel Ducharme). Michel se fera un plaisir de le mettre à jour.

Tous les ans, à la fin mars, vous êtes responsables de faire mettre à jour votre dossier en envoyant une photocopie si d'autres modules vous ont été reconnus depuis la dernière fois.

Tous les dossiers des adultes dans le scoutisme devraient être mis à jour vers le 30 mars afin que nous puissions reconnaître leurs années de service ou/et si tel est le cas, vous remettre les badges de formation que vous aurez mérités. C'est votre responsabilité de vous en occuper.

Plan de croissance



Un meilleur Scoutisme pour plus de jeunes.

Pendant une certaine d'années, le Scoutisme a apporté une contribution significative à la

création d'un monde meilleur en aidant les jeunes à développer tout leur potentiel en tant qu'individus pour jouer un rôle constructif dans la société. Cependant, le Scoutisme ne peut avoir un impact réel comme force sociale s'il n'est pas capable d'attirer et de retenir des jeunes – et des adultes pour les aider – assez longtemps pour faire une différence.

La croissance du Mouvement est en dernier ressort le résultat de la qualité du Scoutisme pratiqué. Une croissance opportuniste n'est pas durable. Les facteurs qui influent sur la croissance et le développement des associations varient d'un pays à l'autre mais, quelle que soit la situation, une focalisation stratégique est nécessaire pour offrir un meilleur Scoutisme à plus de jeunes. (ces deux paragraphes sont extraits de la une du site WEB de l'OMMS)

Nous avons le mandat de provoquer la croissance du scoutisme dans tous les groupes et toutes les unités et partout: c'est l'affaire de tous par des stratégies de croissance.

Le formulaire pour nous faire part de vos stratégies de croissance se trouve sous "Documents à traiter" sur le site WEB du District.

Votre plan de croissance!



Commissaire-adjoint recherché

Par Jean Dion, Commissaire du district

Le District de l'Outaouais est à la recherche d'une commissaire ou d'un commissaire adjoint bénévole afin d'appuyer le commissaire dans ses fonctions. Les mandats reliés à ce poste sont essentiellement liés au développement du scoutisme à l'animation, l'animation du collège des chefs de groupe et à l'amélioration de l'animation offerte aux jeunes sur notre territoire (l'Outaouais).

Critères de sélection

Les critères de sélection constituent un guide pour aider à sélectionner et recruter le meilleur adjoint possible. Ils ne constituent pas un absolu mais le candidat doit répondre à chaque critère dans une certaine mesure.

Savoir faire

Avoir une bonne connaissance du Mouvement scout, de ses buts et de son esprit;

Avoir une expérience significative (au moins 3 ans) dans le scoutisme;

Avoir une bonne connaissance des pédagogies aux différentes branches;

Avoir obtenu son brevet de formation "Badge de bois" ou "Noeud de cabestan violet" (ou être près de l'acquérir).

Savoir être

Être capable de travailler en équipe;

Faire preuve de leadership et d'esprit démocratique;

Être disponible;

Être capable de communiquer efficacement, verbalement et par écrit;

Avoir des compétences en gestion d'adultes;

Être capable de déléguer;

Faire preuve d'une capacité d'adaptation;

Si l'expérience vous intéresse, veuillez faire parvenir votre intérêt par l'entremise d'une lettre de motivation à l'attention de Jean Dion, commissaire.

jeandion2000@yahoo.ca

Pour de plus amples informations n'hésitez pas à

téléphoner au : 819 777-1491

Bal de Neige

Un belle occasion pour être visible en hiver près de chez-nous pour provoquer la croissance.

Je ne peux tout faire seul, alors si quelqu'un peut me contacter afin de collaborer avec le District de l'Est de l'Ontario, nous pourrions travailler en collaboration. Sinon, ils y seront sans nous.

Vaut mieux être dans le train que de le regarder passer!

*Une de nos responsabilités comme adulte dans le scoutisme est de garantir la croissance du scoutisme dans notre milieu. Votre district met à votre disposition un autre moyen pour y arriver. La formation devrait toujours précéder l'expérience pour réussir un **GRAND PROJET**.*

*Le **grand projet** est utilisé dans la démarche éclairer comme méthode de travail.*







Pour faciliter la réalisation du projet, tous doivent adhérer aux étapes de participation du VCPREF.

"Faire autrement ensemble pour essayer de faire mieux qu'avant"

Jean Dion
Commissaire du district

FÉLICITATION AUX GROUPES...

qui ont augmenté leur nombre de jeunes :

Comparaison entre 2009-11-09 et 2010-11-09	
Groupe	Croissance
 6 ^e St-Paul Aylmer	+30
 7 ^e St-Raymond	+15
 17 ^e Ste-Maria Goretti	+21
 19 ^e St-Matthieu	+8
 25 ^e St-Alexandre	+13
 37 ^e Masson-Angers	+2

Croissance des unités

En ce qui concerne la croissance du nombre d'unités dans les groupes, la fondation de nouvelles unités contribue aussi à la croissance.

Au groupe de St-Paul d'Aylmer, la croissance de la meute A a permis de fonder la meute B cette année. Au groupe de Masson-Angers: l'an dernier une troupe s'ajoutait, cette année, c'est une unité castor et une unité louveteau.

La croissance ne se fait pas toute seule, réussir la croissance est le résultat de l'effort d'un travail d'équipe organisé. Lorsque les jeunes restent d'années en années et en amènent d'autres, il est plus facile de provoquer la croissance.

Responsables de branche recherchés

Le District de l'Outaouais est aussi à la recherche de deux responsables de branche: un pour la branche castor (7et 8 ans) et d'un autre pour les branches ados (12 à 17 ans).

Critères de sélection

La personne intéressée à ce poste devra répondre sensiblement aux mêmes critères de sélection que pour le commissaire-adjoint. Un responsable de branche est un spécialiste à la branche concernée, donc elle doit être ou avoir été animateur responsable à la branche (au moins pendant 3 ans).

Rappels en formation:

La date limite pour vous inscrire à la formation est au moins une semaine avant la date de la formation. Dans certains cas, il sera encore possible de vous y inscrire, consultez donc Michel Ducharme lorsque la date limite est passée.

Quand la formation se donne dans les locaux du district, le nombre de personnes est limité à 12. Advenant le cas où vous ne pouvez pas vous inscrire pour cette raison, contactez toujours Michel pour l'en avvertir. Si le nombre est suffisant nous pourrions donner le cours à un autre moment ou bien vous proposer un autre moyen pour suivre le cours.

Lorsque vous ne vous présentez pas à une séance de formation pour lequel vous êtes inscrit, votre groupe devra payer quand même les frais prévus. Vous devez donc annuler votre inscription avant la date limite ou bien vous faire remplacer par un autre membre de votre groupe si la date limite est dépassée.



Vérification d'antécédents judiciaires (VAJ)

À chaque mois l'ASC nous envoie le bilan pour les groupes dont les VAJ ne sont pas à jour. Malheureusement, quelques groupes tardent à s'acquitter de cette obligation. Nous aimerions bien être le premier District à être félicité par l'ASC pour les VAJ de nos membres complets.

Notez-bien que les VAJ doivent être renouvelées aux 3 ans.

Un gros merci aux groupes qui y voient promptement!

« **Quoi faire pour garder nos jeunes le plus longtemps possible dans le scoutisme?»**

À l'écoute des jeunes

Dans l'action, par des rencontres régulières, des jeux physiques, intellectuels ou d'expression, des camps nature et des projets, le scoutisme vise le développement de tous les aspects de la personnalité du jeune (physique, intellectuel, social, affectif et moral).

Tous les jeunes aiment jouer et bouger, nous nous efforçons donc de leur proposer des jeux intéressants, bien choisis et variés qui leur permettent de développer chacun de ces aspects.

Chez les ados, le scoutisme d'aventure stimule l'initiative et le dépassement de soi dans une multitude d'expériences de plein air, de survie et d'aide humanitaire ici ou à l'étranger.

Plus que nous, bien souvent, les jeunes sont préoccupés par la paix et l'environnement. Des activités d'implication dans leur communauté, leur permettent de développer la fierté

d'appartenir à un mouvement qui se préoccupe de contribuer à construire un monde meilleur.

De retour à la maison ou à l'école, les expériences emballantes qu'ils vivent, deviennent leurs sujets de conversation. Se débrouiller pour réaliser un projet difficile, faire équipe pour réussir ce qui est impossible de faire seul, vaincre sa timidité, se préoccuper d'aider un plus faible, se sentir écouté, apprendre à s'entendre ou aider un compagnon indiscipliné, avoir le sentiment de progresser.

Les occasions de valorisation ne manquent pas aux jeunes de la plupart des unités pour développer le sentiment d'appartenir à un groupe qui leur donne l'occasion de grandir plus que n'importe où ailleurs.

Apprendre par l'action



Pour rester dans le scoutisme, les jeunes ont besoin d'apprendre de nouvelles techniques utiles, ils veulent apprendre en étant actifs, ils ont besoin de découvrir la nature.

Un exemple ici, après avoir préparé une pizza, la patrouille utilise un four qu'ils ont confectionné pour la faire cuire. Avec un peu d'imagination, ils utiliseront ensuite ce four à plusieurs reprises pour préparer des biscuits ou avec un peu de pratique, peut-être même un gâteau.



Secourisme general niveau C (premiers soins)

sam. et dim. 11 et 12 déc. 2010 à 08h00 (16h00)

Cette formation sera donnée à l'Arène Duchesnay à Gatineau au 92, rue du Patrimoine à Gatineau, secteur Aylmer. La porte d'entrée se situe sur le côté sud de l'arène et il y a une affiche indiquant le groupe scout de Aylmer.

Rencontre nationale d'automne 2010 (ASC)

Cette rencontre a eu lieu les 19, 20 et 21 novembre dernier. Une fin de semaine bien remplie.

Ce fut une rencontre partagée avec les Boy Scouts « SCOUTS CANADA », une rencontre historique de partage. Une belle occasion de échanges et de partages entre les dirigeants des deux Associations scoutistes canadiennes.

Le CANIF, un événement international et national unique.

Du 13 au 21 août 2011, en un même lieu, se vivront 3 séminaires et stages de formation internationaux et 8 nationaux. Certaines de ces formations sont destinées aux jeunes de plus de 16 ans, tandis que d'autres ciblent davantage les adultes. Imaginez, sur un même lieu 11 forma-

tions et séminaires, plus de 200 personnes présentes provenant d'une dizaine de pays, et tout cela, en français.

Voilà une chance unique à ne pas manquer. Pour en savoir davantage, consulter le feuillet promotionnel et le site web de l'Association (ASC). La période de préinscriptions débutera dès le 1^{er} décembre. Faites vite les places

pour chacune des sessions sont limitées. Serez-vous des nôtres?

Nous l'espérons.



Les initiatives environnementales scoutes avec Loblaw



Lors du 1^{er} Congrès des scouts canadiens tenu à Montréal, les 19-20 novembre 2010, Mme Mondor, coordonnatrice de la Fondation pour les enfants le Choix du Président et des dons et commandites pour le Québec, a annoncé les récipiendaires des « initiatives environnementales scoutes avec Loblaw ».

Dans le volet des projets de moins de \$2 500, a été retenu le projet "Parcours Géocaching" de l'Association des Scouts du Canada et plus précisément \$2 200 pour la 17e Troupe Flots Abondants de Ste-Maria Goretti.

Félicitations à la troupe qui a soumis un projet.



Combien de jeunes?

dans le monde: Il y a plus de 28 millions de scouts jeunes et adultes, garçons et filles, dans 160 pays.

au Canada: Scouts Canada compte 92 000 membres alors qu'à l'Association des Scouts du Canada nous comptons près de 13 000 membres.

chez-nous à notre district: nous comptons 551 jeunes et 201 adultes donc 756 membres.

C'est la première fois depuis 2004 que nous observons une croissance du nombre de jeunes en comparant les statistiques de deux 29 novembre consécutifs.

- 2004 à 2005 → -107 jeunes
- 2005 à 2006 → -51 jeunes
- 2006 à 2007 → -29 jeunes
- 2007 à 2008 → -61 jeunes
- 2008 à 2009 → -15 jeunes
- 2009 à 2010 → + 31 jeunes

Bravo merci!

"Continuons à travailler ensemble stratégiquement pour maintenir cette tendance".

Les 7-8 ans et les 9 à 11 ans se préparent

Pour faire vivre aux jeunes une activité de branche au niveau de notre district

Au niveau des castors:

Une journée sportive de printemps pour les 7 et 8 ans promet d'être des plus intéressantes.

Le comité organisateur formé d'animateurs des unités castor sous la responsabilité de Lucie Brousseau s'est formé le 28 novembre dernier. Tous se promettent une journée « Plume et Castor » mémorable pour tous les castors qui y participeront. Le 14 mai est la date à réserver pour participer à cette activité

Au niveau des louveteaux:

C'est « SPORTILOUP » qui se prépare, sous la responsabilité de Daniel Blain.

L'activité d'une journée de sport hivernal se tiendra à l'école Nouvel Horizon (secteur Pointe-Gatineau) le 19 février.

Plein de plaisir pour les louveteaux à quelques jours avant la fête de BP.

Fêtons entre louveteaux!

Comité développement

Lors du dernier commissariat élargi, qui a eu lieu le 12 octobre dernier, M. Steve Noël s'est engagé à travailler en équipe, des stratégies de développement des groupes. (rétention et recrutement)

Idéalement, le comité devrait être composé d'une personnes venant de chacun des groupes du district. La croissance doit se poursuivre dans chacun des groupes.

À chacun des groupes de se nommer une personne et de soumettre le nom à Chantal au 819 771-7063.

Scoutech 2010: Une activité district pour les éclaireurs



Il n'y avait pas eu de ce genre d'activité pour les 11 à 14 ans depuis 2005 et pas moins de six troupes sur sept ont pu en profiter. Une réalisation au niveau du district qui sort de l'ordinaire. Une fin de semaine emballante pour ces éclaireurs et le poste d'Aylmer qui a bien voulu y offrir leur soutien. Depuis juin dernier, Marie-Claude Gareau et son comité organisateur préparaient cette SCOUTECH qui a eu lieu du 15 au 17 octobre dernier.

Bravo pour cette belle réalisation!

Scoutech 2010